

# #HRPRO100

CONFÉRENTIE - CONFÉRENCE



**HRPro.be**

30 - 11 - 2017

**SAMEN 100 WORDEN  
DEVENIR CENTENAIRE  
ENSEMBLE**

# WAAROM DEZE CONFERENTIE POURQUOI CETTE CONFÉRENCE

Het korte letterwoord VUCA (volatiel, onzeker, complex en ambigu) draagt een wereld van verandering in zich: o.a. globalisering, digitalisering, flexibilisering van de arbeidsmarkt en nieuwe vormen van arbeid. Daar bovenop: we leven langer. Wie rond de eeuwwisseling geboren werd heeft 50% kans om 100 jaar te worden. We kunnen er gewoonweg niet meer naast kijken dat we langer moeten werken.

Langer werken is dus geen vraag meer, maar een feit. De vraag is wel: hoe doen we dat? Zowel overheid, organisaties als individuen – de drie partijen die bij deze problematiek betrokken zijn – dienen er rekening mee te houden dat de klassieke modellen van studeren, werken en pensioen niet langer houdbaar zijn. Belangrijk ook: iedereen dient hierin zijn verantwoordelijkheid op te nemen.

L'acronyme VUCA (volatilité, incertitude, complexité et ambiguïté) est porteur d'un monde en changement : e.a. la mondialisation, la numérisation, la flexibilisation du marché du travail et de nouvelles formes de travail. Et à cela s'ajoute le fait que nous vivons plus longtemps. Les personnes nées au tournant du siècle ont 50% de chances de devenir centenaire. Nous ne pouvons tout simplement plus fermer les yeux sur le fait qu'il faut travailler plus longtemps.

Travailler plus longtemps n'est donc plus une question, mais un fait. La question est toutefois de savoir comment s'y prendre. Tant les pouvoirs publics que les organisations et les individus – les trois parties concernées par cette problématique – doivent prendre conscience que les modèles classiques d'études, de travail et de pension ne sont plus tenables. Il est important aussi que chacun prenne ses responsabilités à cet égard.

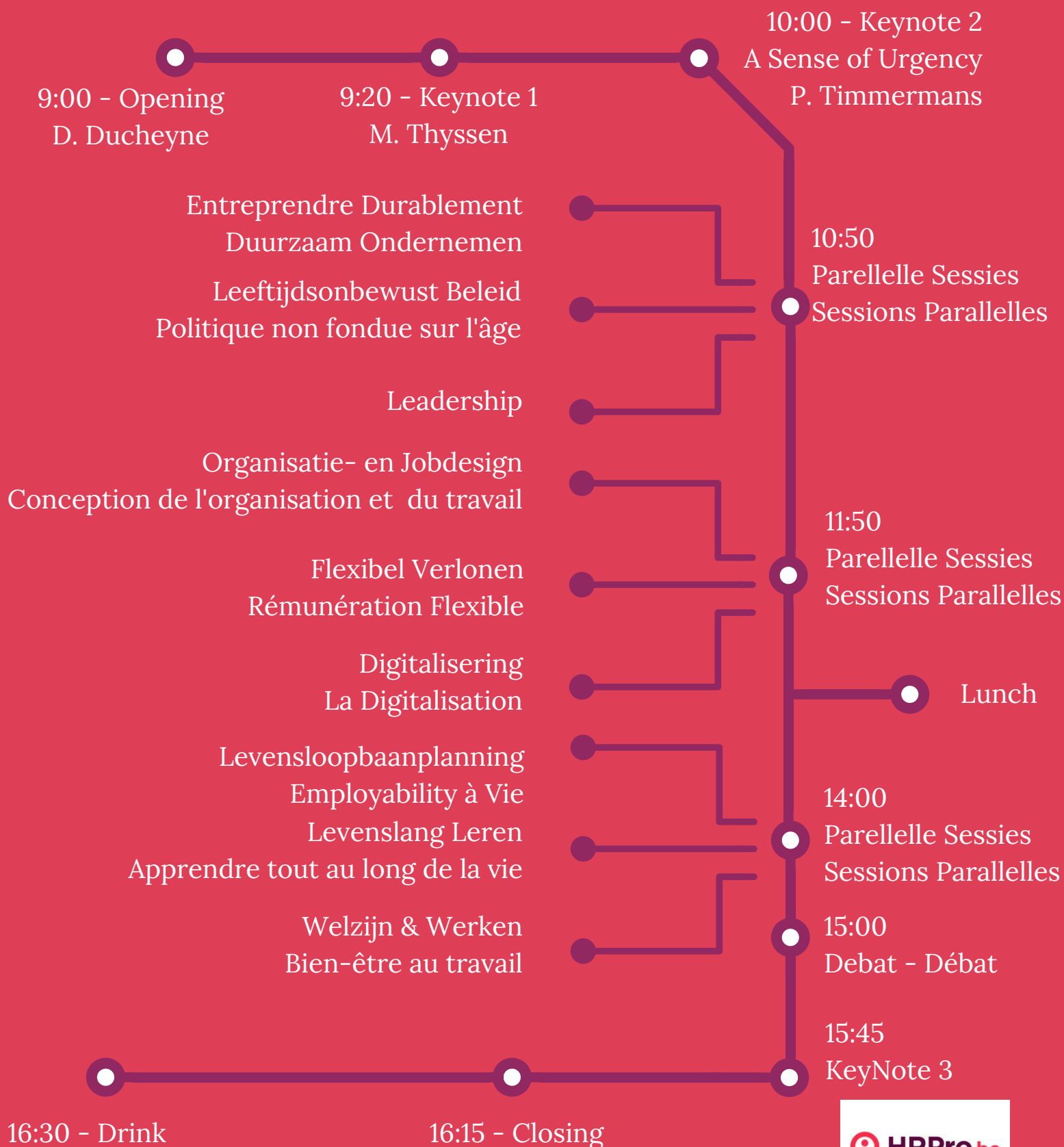
KORT - COURT

# 100 ANS? 100 JAAR?

*Devenir centenaire n'est pas sans conséquences. Le monde du travail doit s'y adapter. Mais comment? hrpro.be cherche des réponses le 30 novembre 2017..*

*100 jaar worden is niet zonder gevolgen. De wereld van het werk moet zich hieraan aanpassen. Maar hoe?hrpro.be zoekt naar antwoorden op 30 november 2017.*

# PROGRAMMA - PROGRAMME



# SPREKERS - ORATEURS



Marianne Thyssen - Pieter Timmermans - David Ducheyne  
Lou Van Beirendonck - Frank Vander Sijpe - Vic Van Kerrebroeck  
Fons Leroy - Ger Driesen - Bauduin Auquier



# SPREKERS - ORATEURS




Karl Van Hoey - H el ne Henry - Chris Engels  
Olivier Debray - Pascale Van Hoecke - Gerda Serbruyns  
Elke Geeraerts - Inge Janssens - François Pichault

# SPREKERS - ORATEURS



Lien Wildeman - Margaret Denis - Dominique Mangiatordi  
Michel Van Hoegaerden - Betty Maes



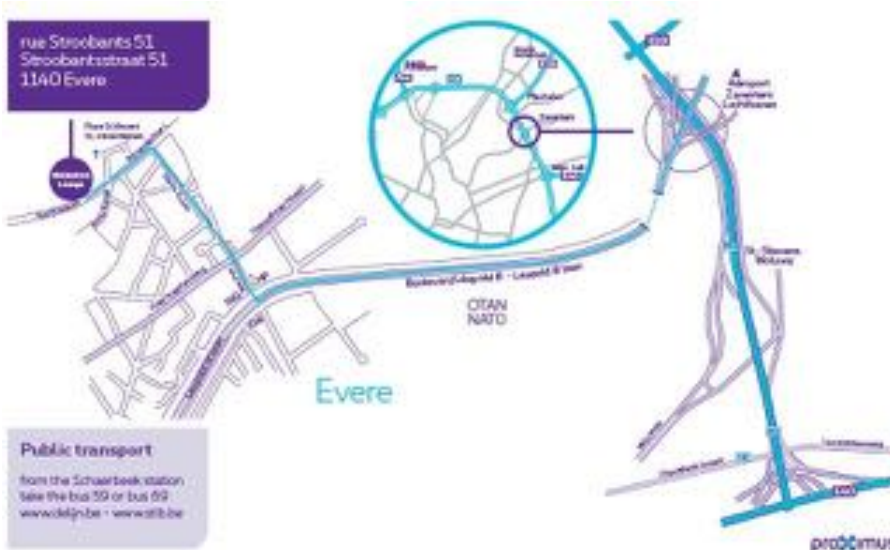
**“A LIFE WELL LIVED  
REQUIRES CAREFUL  
PLANNING IN ORDER TO  
BALANCE THE FINANCIAL  
AND THE NON-  
FINANCIAL, THE  
ECONOMIC AND THE  
PSYCHOLOGICAL, THE  
RATIONAL AND THE  
EMOTIONAL.”**

*Lynda Gratton  
100 year Life*



# PRAKTISCHE INFORMATIE INFORMATION PRATIQUE

- Leden van hrpro.be betalen 100 Euro  
Studenten 50 Euro  
Anderen betalen 395 Euro  
Prijzen excl BTW
- Membres de hrpro paient 100 Euro  
Etudiants 50 Euro,  
Les autres participants paient 395 Euro.  
Prix hors TVA
- Inschrijven kan via  
www.hrpro.be
- Vous pouvez vous inscrire via  
www.hrpro.be
- Info: 100@hrpro.be  
@hrprobe  
#hrpro100
- Info: 100@hrpro.be  
@hrprobe  
#hrpro100
- 30 november 2017, onthaal 8u30  
Proximus Lounge  
Stroobantstraat 51  
1140 Evere
- 30 novembre 2017, accueil 8h30  
Proximus Lounge  
51 Rue Stroobants  
1140 Evere



hrpro.be is a collaboration between 11 Belgian HR Associations and 3 Partners: VBO-FEB, VDAB and Forem.

Find more information on our website.

